Шановна президіє !

Шановна освітянська громадо, запрошені та гості !

 Беззаперечною є істина , що освіта є і залишається пріоритетною галуззю і, безумовно , основною фігурою в освіті є учитель, без якого неможливі удосконалення навчально-виховного процесу , запровадження нових педагогічних технологій і, головне – формування майбутнього держави.

 Освітяни району з почуттям високого громадянського обов’язку виконують свою почесну місію – навчають і виховують дітей.

 Основними напрямками роботи нашої районної профспілкової організації, яка нараховує 2560 спілчан , на сьогоднішній день є перш за все представництво та захист трудових , соціально-економічних інтересів , а також оздоровлення , культурно-масові заходи, надання матеріальної допомоги і підтримки.

 Представляючи і захищаючи інтереси освітян, райком профспілки керується принципом партнерства з відділом освіти , органами державної та виконавчої влади.

 Співпраця в регулюванні відносин здійснюється через Угоду між відділом освіти і райкомом профспілки на 2011-2015 роки та колдоговори у первинних профспілкових організаціях (100%).

 Результатом узгоджених дій сторін угоди є своєчасне і повне фінансування оплати праці , допомоги на оздоровлення , часткової виплати винагороди за сумлінну працю , оплату праці педагогів і працівників за період вимушених канікул і карантину, доплата у розмірі – 40% нічним сторожам , тощо .

 Відділ освіти узгоджує з райкомом профспілки питання з організації праці , реорганізації і перепрофілювання закладів . Як наслідок – жодного працівника не було звільнено під час реорганізації і утворення 17 НВК . Якщо зміни у навантаженні вчителів і відбувається , то лише у зв’язку із зменшення класів та учнів .

 На постійному контролі адміністрації відділу освіти та профспілок питання охорони праці . Щорічно у закладах освіти проводяться огляди-конкурси стану умов і охорони праці. Активними та постійними учасниками таких конкурсів є колективи : Круглицького, Шиловецького , Колінковецького, Рукшинського, Рашківського , Білівецького загальноосвітніх навчальних закладів. Круглицький НВК у цьому році посів 3 місце у Всеукраїнському конкурсі з охорони праці і нагороджений дипломом Міністерства освіти і науки, сім’ї та молоді , ЦК профспілки працівників освіти і науки України та ноутбуком.

 Однак , 50% закладів участі у таких конкурсах не беруть.

 РК профспілки , профспілкові комітети закладів освіти району спільно з відділом освіти проводять систематичну роботу щодо вдосконалення і посилення стимулюючої ролі атестації у професійному зростанні педагогічних кадрів, розвитку їх творчої ініціативи , гласності та об’єктивності (схвальна оцінка президією обкому , червень 2012 року ).

 Свідченням позитивної атмосфери у колективах і вирішенням конфліктних ситуацій на рівнях освітніх закладах є те , що протягом 2011-2012 років у РК поступило лише 4 заяви педагогів щодо спору з роботодавцем.

 Соціальний захист непрацюючих пенсіонерів (397)

* Співпраця з головою районної ради з питань освіти Коваль М.І.;
* За 2011-2012 р. – витрачено 38% від коштів, передбачених на благодійну та матеріальну допомогу ;
* (надання благодійної допомоги , вшанування ветеранів педагогічної праці , ветеранів ВВв) ;
* Підписка газет ;
* Спільне засідання громадської ради і президії райкому .Напрацювання закладів м.Хотина , Колінковецький , Недобоївський , Білівецький, Полянський, Рукшинський НВК , Клішковецької та Хотинської гімназії, Рукшинської та Шиловецької ЗОШ І-Ш ступенів.

 Хочу зазначити, що спілчани району ніколи не стоять осторонь, а беруть активну участь у загальнодержавних профспілкових акціях щодо захисту вчителя , підвищення престижу учительської праці та соціального статусу вчителя.

 Разом з тим , ще чимало із запланованого ще не виконано, а також існує ряд чималих проблем над якими слід працювати разом –

* Виплата винагороди за сумлінну працю і заразкове виконання обов’язків педагогічних працівникам у минулому році складала лише 7% від фонду оплати праці, а в цьому році заплановано 5%( у зв’язку із ростом малокомплектних класів – 212- щоб зберегти мережу);
* Оплата за ті кабінети , які відповідають положенню про навчальний кабінет , мають оплачуватися , адже туди вкладені великі кошти , і досить часто самих вчителів);
* Посилює соціальну напругу ситуація з невиплатою матеріальної допомоги обслуговуючому персоналу .Це примушує звертатися дуну категорію спілчан в різні інстанції .

Постановою КабМіну №1298 зі змінами передбачено таку виплату при наявності фонду оплати праці у навчальному закладі. Але з другої сторони – вони разом з педагогами члени однієї профспілки , докладають зусиль по ремонту шкіл та створенню належних умов праці для вчителів та учнів.

 Дане питання має вирішуватись на державному рівні

 Прохання до райради і РДА виділити кошти , хоча б 50% для цієї

 категорії освітян до Дня працівника освіти ;

* Якщо мова за оздоровлення – не можу не зупинитись на питанні забезпечення путівками для санаторно-курортного лікування :
* 2011- 12 путівок ;
* 2012 -12 (за 3 квартали) , - Про яке лікування може йти мова ?

 В той же час кількість освітян , які потребують лікарняної допомоги , зростає. А тому і найбільше коштів виділено президією райкому на надання матеріальної допомоги 26100 тис. гривень (за 8 місяців цього року). Тому вимоги профспілок – передача фонду соціального страхування у відання профспілок. Дане питання профспілки компенсують шляхом самодіяльних поїздок, екскурсій , прилучаючи до власних коштів кошти профбюджету, спонсорські кошти тощо ) .

Охорона праці .

- Невирішеним протягом тривалого періоду залишається питання щодо фінансування профілактичних заходів з охорони праці в сумі не менше 0,2% від фонду оплати праці відповідно до ст.19 Закону України «Про охорону праці» за рахунок місцевого бюджету . Тому ми це питання будемо постійно піднімати перед районною радою, адже ці 0,2% - це забезпечення працівників спецодягом та засобами індивідуального захисту , це вогнегасники , кабінети охорони праці , відповідальні за охорону праці .

Передбачити кошти в бюджеті на ці цілі .

 У нашій профспілці ще багато нерозв’язаних проблем , над якими працюємо. Пріоритетним залишається захист гарантованих Конституцією і чинним законодавством професійних прав і гарантій працівників освіти .

 Крайові збори з проблеми «Реалії та перспективи використання ІКТ у системі освіти краю». Профспілки не стоять осторонь даного питання .

 Одним з пріоритетних напрямків роботи районної профспілкової

 є інформаційне забезпечення профспілкової діяльності , запровадження корпоративної мережі на базі електронних засобів зв’язку .Мета – максимальна оперативність , гласність у пропаганді профспілкових ідей і завдань , спрямованих на підвищення мотиваційного чинника членства в профспілці .

 Забезпеченість :

* Ноутбуки : Колінковецький НВК, Рукшинська ЗОШ , Хотинський НВК
* Комп’ютер – Грозинецька ЗОШ ;

8 ППО власні електронні пошти , 24 отримують інформацію через електронні пошти ЗНЗ .

 РК профспілки має власний Web- сайт .Планується протягом вересня-жовтня 2012 року відкрити Web- cайти у 8 ППО.

Сьогодні отримають ноутбук:

1. Круглицький НВК (конкурс);
2. Клішковецька гімназія (обком профспілки).

Конкурс-огляд на звання «Краща первинна профспілкова організація» (3 ноутбуки).

 Сьогодні отримають ноутбуки за належні умови щодо забезпечення діяльності профспілки заклади :

1. Клішковецька ЗОШ
2. Хотинська гімназія

 Шановні вихователі , вчителі, працівники дошкільних , позашкільних навчальних закладів Хотинщини !

 Щиро вітаю з наступаючим Святом Знань , бажаю всім Вам здоров’я, творчого натхнення , благополуччя у ваших родинах , високого соціального статусу вчителя у суспільстві .

 Нехай новий навчальний рік порадує Вас високими успіхами ваших вихованців та принесе задоволення від плодів Вашої праці .

 Хай завжди Вам вистачає сил у мудрості на нові творчі ідеї !

Дякую за увагу !